reCome
– Connecting cultures

MASTER-MEDIATOR-CLASS

OVERBYGNING PÅ MEDIATIONSUDDANNELSEN

Målrettet DIG, som ønsker at arbejde med mediations-mindsettet som afsæt for håndtering af forandringsprocesser, strategisk og organisatorisk konfliktløsning samt kultur og kommunikation

UDDANNELSESFORLØB PÅ DIPLOMNIVEAU

Deltag på vores intensive udviklingsforløb "Mediation og organisationsudvikling" og bliv MASTER-MEDIATOR. Et topprofessionelt og erhvervsrettet uddannelsesforløb på diplomniveau. Organisationsudvikling i et vind-vind tankesæt.

EN MEDIATIONSBASERET TILGANG TIL FORANDRINGSPROCESSER, ORGANISATIONSUDVIKLING KULTUR OG KOMMUNIKATION

MASTER-MEDIATOR-CLASS

EN OVERBYGNING, BESTÅENDE AF 2 INDIVIDUELLE UDVIKLINGSFORLØB

1. Forandringsprocesser- og ledelse, organisations-udvikling og implementering i et strategisk værdibaseret og medierende perspektiv

2. Interkulturel kommunikation samt magtbaserede og organisationskulturelle problemstillinger i et konstruktivt konfliktforebyggende perspektiv

Når begge udviklingsforløb er gennemført, udstedes certificeringsdiplom som "Master- Mediator". Det enkelte forløb afsluttes med eksamen eller certificeringsøvelse.

De to forløb er godkendt som valgfag på lederuddannelsen "Den merkantile diplomuddannelse" til i alt 10 ECTS (2x5) point. Efter hvert bestået valgfag udstedes eksamensbevis.

Alternativt kan hvert fag afsluttes med en certificerings-øvelse. Certificeringsbevis udstedes for hvert fag.

De to udviklingsforløb kan gennemføres i valgfri rækkefølge og valgfri tidsperiode.

reCome
– Connecting cultures

LÆRINGSMÅL

- Viden om, hvordan mediationsmindsettet kan bidrage til effektiv og helhedsorienteret ledelse og styring af strategiske forandrings- og udviklingsprocesser

- Udvikling af dine kompetencer inden for anvendelse af mediationsmindsettet ved gennemførelse af organisatoriske og kulturorienterede forandringsprocesser.

- Værktøjer til at udvikle og implementere konflikt- og forandringsprocesplaner - forebyggende og løsning af organisatorisk funderede konflikter og uenigheder.

- Indsigt i organisatoriske og interkulturelle teorier og værktøjer, der understøtter en konstruktiv og konfliktforebyggende adfærd og ledelsespraksis

- Udvikling af dine kompetencer til at skabe og styre organisatoriske og individorienterede udviklingsprocesser, hvor formålet er at styrke og udvikle en positiv kultur ift. bæredygtige strategier til håndtering af fremtidens udfordringer.

METODE

Uddannelsen gennemføres i en dialogbaseret atmosfære, hvor træning og viden om værktøjerne prioriteres højt. Afsættet er det socialkonstruktivistiske paradigme, der bygger på at vi former vores viden og kompetencer gennem dialog og relationer. Vi arbejder med aktionslæring gennem inddragelse af deltagernes egne oplevelser og lægger vægt på, at deltagerne medbringer og inddrager erfaringer og eksempler fra egen praksis.

INDHOLD

ORGANISATIONSUDVIKLING, FORANDRINGSLEDELSE, OG IMPLEMENTERING I ET STRATEGISK VÆRDIBASERET OG MEDIERENDE PERSPEKTIV

2 x 2 dage fra kl. 9.00 - 15.30

FORLØBETS CENTRALE PROBLEMSTILLINGER

- En forandringsorienteret og mediationsbaseret ledelsespraksis af komplekse udviklingsorienterede organisatoriske problemstillinger i en omverden med kontinuerlige udviklingsbehov
- Individets og fællesskabets rolle i et kulturelt perspektiv ift. dynamik, konflikter og stilstand
- Paradokser og dilemmaer når samspillet mellem forandringsbehov og organisationskultur er præget af uforenelige mål, behov og interesser
- Egen praksis ift. konstruktiv konflikthåndtering og –forebyggelse i forandringsprocesser
- Modstillinger mellem planer og virkelighed, og hvordan vejen til løsning kan være en medierende tilgang i forandringsprocesser
- Årsager og konsekvenser når implementering af strategi- og forandringsprojekter ikke går som planlagt
- En Konflikt- og Samspilsplan som strategisk værktøj i en værdibaseret kontekst

FOR YDERLIGERE OPLYSNINGER

www.recome.dk

INTERKULTUREL KOMMUNIKATION SAMT MAGTBASEREDE OG ORGANISATIONSKULTURELLE PROBLEMSTILLINGER I ET KONSTRUKTIVT KONFLIKTFOREBYGGENDE PERSPEKTIV

2 x 2 dage fra kl. 9.00 - 15.30

FORLØBETS CENTRALE PROBLEMSTILLINGER

- Kultur, værdier og kulturforskelles betydning i organisatoriske strategi- og forandringsprocesser
- Når kommunikation og formidling skaber konflikter i interpersonelle samarbejdsrelationer
- Hvordan forandringsprocesser, der gennemføres i et medierende perspektiv, understøtter en tillidsbaseret kultur og konstruktiv uenighed
- Gengældende og genoprettende retfærdighed i et kulturelt forandringsprocesperspektiv
- Typiske konfliktårsager i forandringsprocesser – bla. subkulturer og uforudsete modsætninger
- Magt, ledelse og konflikter i en kulturel kontekst – fra dynamiske til destruktive mønstre
- De økonomiske konsekvenser af fejlslagne forandringsprocesser og uløste konflikter herunder værktøjer til analyse og løsning.

EKSAMEN

Vælger du uddannelsen med eksamen afvikles denne i samarbejde med Erhvervsakademi Sydvest. Det enkelte forløb afsluttes med en mundtlig eksamen med udgangspunkt i et 2 siders skriftligt oplæg.

FAKTA

INTERKULTUREL KOMMUNIKATION SAMT MAGTBASEREDE OG ORGANISATIONSKULTURELLE PROBLEMSTILLINGER I ET KONSTRUKTIVT KONFLIKTFOREBYGGENDE PERSPEKTIV

EFTERÅR 2026

Modul 1: 11. – 12. november
Modul 2: 25. – 26. november
Eksamen: 11. december

Sted: Aarhus

ORGANISATIONSUDVIKLING, FORANDRINGSLEDELSE OG IMPLEMENTERING I ET STRATEGISK VÆRDIBASERET OG MEDIERENDE PERSPEKTIV

EFTERÅR 2027

Modul 1: 10. -11. november
Modul 2: 24. -25. november
Eksamen: 10. december

Sted: Aarhus

Bemærk: forløbene kan tages uafhængigt og individuelt af hinanden

PRIS

Efterår 2026: kr. 19.700 ekskl. moms
Efterår 2027: kr. 21.700 ekskl. moms

I prisen er inkluderet undervisningsmaterialer, let morgenforplejning, kaffe/te, vand, frokost og eftermiddagskaffe/-forplejning.
Ret til ændringer forbeholdes

RABATTER

Du får 10% rabat ved tilmelding senest 8 uger før eller ved mere end 2 deltagere fra samme arbejdsplads.

TILMELDING OG YDERLIGERE OPLYSNINGER

Kontakt os på mail eller telefon
Marianne: msj@recome.dk, +45 4040 3636
Finn: fsj@recome.dk, +45 4037 2677

KURSUSANSVARLIGE

FINN STEN JAKOBSEN

Finn har mange års erfaring fra direktør og chef-stillinger, hvor han har arbejdet med strategiske forandrings-processer i et mediationsbaseret mindset. Han har en Executive Master of Business Administration, er uddannet mediator, ligesom han har et par HD-uddannelser i bagagen. Finn er også tilknyttet Aarhus Universitet som ekstern lektor.

" Mediationstilgangen rummer nye perspektiver for organisationer, der ønsker et værdibaseret afsæt for organisations- og ledelseskulturen"

MARIANNE SPANDET

Marianne har uddannet mediatorer siden 2005. Hun har mere end 25 års erfaring fra chef- og leder-stillinger, hvor hun har gennemført omfattende forandrings- og udviklingsprocesser med afsæt i mediationsmindsettet. Marianne er uddannet IMI mediator, NLP-master, Exam. psykoterapeut, coach, og proceskonsulent.

" Som mediator ser jeg eksempler på, hvordan konflikter eskalerer, og ikke mindst hvordan konflikter kan løses eller helt undgås gennem samarbejde og dialog"